

Звіт
завідувача Зміївського дошкільного
навчального закладу (ясла-садок) № 1
Зміївської міської ради Зміївського району
Харківської області
Яхно Інни Іванівни
за 2018/2019 н.р.

Звіт завідувача Зміївського дошкільного навчального закладу (ясла-садок) №1

Я, Яхно Інна Іванівна, завідувач Зміївського дошкільного навчального закладу (ясла-садок) №1. Свою роботу здійснювала відповідно до нормативних документів, законодавчих актів України:

- Конституція України;
- Закон України «Про освіту»;
- Закон України «Про дошкільну освіту»;
- Положення «Про дошкільний навчальний заклад»;
- Базового компонента дошкільної освіти України;
- Закону України «Про охорону праці»;
- Закону України «Про цивільний захист», а також відповідно Статуту, річного плану роботи закладу.

Вся документація ЗДО у наявності та ведеться відповідно до вимог Примірної інструкції з діловодства.

1. Загальні відомості про заклад дошкільної освіти:

Зміївський дошкільний навчальний заклад (ясла - садок) № 1 Зміївської міської ради Зміївського району Харківської області розташований за адресою: м.Зміїв, вул. Калініна б. 8.

Дошкільний навчальний заклад (ясла - садок) № 1 розрахований на 62 місця. За мережею в закладі 114 дітей дошкільного віку. В 2018-2019 н.р. заклад дошкільної освіти відвідувало у середньому 70 дітей.

Режим роботи дошкільного закладу: з 07.00 до 19.00 з понеділка по п'ятницю.

На даний час в дошкільному закладі функціонує 4 груп:

1. раннього віку;
2. молодшого дошкільного віку;
3. середнього дошкільного віку;
4. старшого дошкільного віку.

Групи комплектуються за віковими ознаками.

№ з/п	Номер, назва групи	Вік дітей	Режим роботи	Час роботи
1.	I молодша група	Ранній вік до трьох років	12 годин	07.00-19.00
2.	II молодша група	Молодший дошкільний вік до чотирьох років	10,5 годин	07.00-17.30
3.	Середня група	Середній дошкільний вік до п'яти років	10,5 годин	07.00-17.30
4.	Старша група	Старший дошкільний вік до шести (семи) років	12 годин	07.00-19.00

2. Вжиті керівником заходи щодо забезпечення навчального закладу кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки:

Згідно штатного розпису у дошкільному закладі працює 24 працівників: з них 9 педагогів, 15 осіб обслуговуючого персоналу.

На даний час у дошкільному навчальному закладі працюють 9 педагогічних працівників, з них: 2 – адміністративний склад (завідувач, практичний психолог); 1- керівник музичний, 6 вихователів.

Вільна вакансія в закладі: вихователь- методист.

Дошкільний заклад укомплектовано педагогічними кадрами не повністю.

Кількісний та якісний склад педагогічних працівників

Кількість педагогів (за категоріями)	Атестація педагогів	
	2017-2018	2018-2019
Всього педпрацівників	11	9
Спеціаліст вищої категорії	2	1
Спеціаліст I категорії	2	2
Спеціаліст II категорії	1	1
Спеціаліст	-	-
Тарифікаційний розряд (11)	6	5

Щороку згідно з графіком педагогічні працівники проходять курси підвищення кваліфікації та підлягають атестації відповідно чинного Положення про атестацію педагогічних працівників.

За минулий навчальний рік на курсах підвищення кваліфікації при комунальному закладі «Харківська академія неперервної освіти» підвищили свою фахову майстерність: 1 вихователь. У 2018/2019 навчальному році відбулася атестація вихователя –Мар'єнкової Л.В., яка за результатами атестації відповідає раніше встановленому 11тарифному розряду посади вихователя та раніше присвоєному педагогічному званню “вихователь- методист”.

3. Вжиті керівником заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази:

Заклад дошкільної освіти розташований в одноповерховій будівлі, за планом на 4 групи, розрахований на 62 місця. Будівля дошкільного закладу розміщена у віддаленні від проїжджої частини дороги, у центрі мікрорайону, що створює комфортні та безпечні умови перебування дітей у ньому.

Огорожа території закладу знаходиться у задовільному стані. Стан твердого покриття території закладу задовільний.

Територія дошкільного закладу підтримується в належному стані, високий рівень озеленення: на території закладу ростуть багаторічні дерева та кущі (липи, клени, берези, горобина,калина, фруктові дерева та інші); розбиті квітники.

Кожна група має свій ігровий майданчик із зеленими насадженнями, на якій розміщені павільйони, комфортні куточки відпочинку, спортивно-ігрове обладнання. Усе обладнання майданчиків відремонтовано, пофарбовано. Влітку

систематично проводиться заміна піску, який перед іграми дітей зволожується. Пісочниці у відсутності на майданчику дітей закриваються плівкою.

Заклад має відокремлений господарський майданчик та бетоновану ділянку для сміттєзбірника.

Стан приміщень закладу дошкільної освіти відповідає санітарно-гігієнічним та естетичним вимогам. За потребою оновлюються меблі, твердий та м'який інвентар, вносяться корективи у інтер'єр закладу, оновлюються стенди, організуються виставки. Групи естетично оформлені, затишні, з вираженою індивідуальністю.

Для збереження дидактичного, методичного, наочного, роздаткового матеріалу, літератури, підручників та іграшок групи забезпечені необхідними меблями.

Згідно з вимогами освітньої програми для дітей від 2 до 7 років та у відповідності до Базового компоненту дошкільної освіти обладнані ігрові осередки. При організації предметного середовища, враховуються вимоги «Типового переліку обов'язкового обладнання, навчально-наочних посібників та іграшок дошкільного навчального закладу».

В закладі дошкільної освіти функціонує музична зала, яка відповідно з функціональним призначенням облаштована меблями та необхідним обладнанням.

В закладі відсутня спортивна зала, тому заняття з фізичного виховання проводяться в музичній залі. Спортивне обладнання, в тому числі і нестандартне, знаходиться в задовільному стані та естетично оформлено.

У дошкільному закладі в наявності методичний кабінет, який оформлено згідно з Положенням про методичний кабінет дошкільного закладу.

Дошкільний заклад має медичний кабінет, який оснащено меблями, укомплектовано медикаментами для надання першої медичної допомоги.

Пральня забезпечена всім необхідним інвентарем і технологічним обладнанням, які знаходяться в робочому стані та відповідають санітарно-гігієнічним нормам.

Санітарний стан приміщень закладу постійно утримується відповідно до нормативних санітарно-гігієнічних вимог. Ігрові майданчики завжди чисті та полагожені. Вихователі груп, двірник та завгосп дбають про безпеку дітей та співпрацівників: обстеження території, місця для прогулянок дітей на виявлення небезпечних речей, огляд підлоги, сідців тощо. Гігієнічний режим прибирання та провітрювання в групах контролювався постійно сестрою медичною старшою Бойчук І. О.. Робочі місця протягом року відповідали санітарно-гігієнічним нормам, вимогам техніки безпеки і охорони праці. Необхідним господарчим інвентарем, обладнанням були забезпечені всі категорії обслуговуючого персоналу.

Адміністрація закладу дошкільної освіти разом з колективом та батьками постійно працює над удосконаленням матеріально-технічної бази, підтриманню її у робочому стані. До цієї роботи активно долучається Рада закладу.

Використання бюджетних коштів на утримання закладу у 2018-2019 навчальному році було направлено на:

1. Оплату за харчування дітей;
2. Оплату комунальних послуг;
3. Оплату заробітної плати працівникам.

За результатами самоаналізу з'ясовано, що матеріально-технічна база закладу постійно покращується за рахунок залучення позабюджетних коштів (благодійні внески батьків).

Завдяки активній діяльності батьків, матеріально-технічна база дитячого садка за звітний 2018-2019 рік покращилась, а саме:

Інформація про залучення коштів по підготовці Зміївського ДНЗ (ясла-садок) №1 до 2018-2019 навчального року

Кількість витрачених коштів на підготовку закладу 1 462 028 грн.

в тому числі:

бюджетних - 1 442 028 грн.

спонсорських - немає

батьківських - 20 000 грн.

зароблених закладом - не заробляємо

Основні види робіт :

Утеплення фасаду закладу - 1 212 048 грн

Матеріали для ремонтних робіт -3544 грн

Двері пластикові та вікна в музичній залі — 34 372грн.

Поточний ремонт підлоги та усилення стін— 105 640грн.

Укладання асфальту —86 424 грн.

Косметичний ремонт музичної зали — 300 грн.

Ремонт ігрових майданчиків — 5 000 грн.

Косметичний ремонт прачки, харчоблоку -700 грн.

Косметичний ремонт групових приміщень I, II молодшої та середньої і старшої груп -14 000 грн.

Робота з охорони праці, безпеки життєдіяльності, виробничої санітарії, профілактики травматизму дітей у побуті та під час освітнього процесу визначається у діяльності педколективу як одна із пріоритетних і проводиться відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про дорожній рух», кодексу цивільного захисту України, санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів та інших численних нормативних актів, які регламентують роботу закладів дошкільної освіти з цих питань. Стан цієї роботи знаходиться під постійним контролем адміністрації. Наказом по закладу призначається відповідальний за організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності у закладі.

На виконання Закону України «Про охорону праці» проводилась робота щодо створення безпечних умов праці:

Призначена відповідальна особа з охорони праці, Мамницька Р.П., завгосп, яка пройшла відповідну курсову підготовку і має дозвільне посвідчення на проведення інструктажів з працівниками.

-Проводилися інструктажі з техніки безпеки, про що свідчать записи в журналах

реєстрації вступного інструктажу, інструктажу на робочому місці, інструктажу з протипожежної безпеки;

-Проводилась профілактична робота з перевірки протипожежного стану навчальних приміщень, стану готовності засобів, щороку застосовується практичне відпрацювання плану евакуації учасників освітнього процесу (травень 2019);

В ЗДО розміщені плани-схеми евакуації учасників освітнього процесу;

-Обладнані куточки з питань безпеки життєдіяльності;

-Розроблені комплексні заходи з безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу, профілактики випадків пожежі, побутового травматизму, забезпечення виконання санітарно-гігієнічних норм;

-Оформлені акти підготовки навчального закладу до 2019-2020 навчального року, акти заміру опору ізоляції освітлювальної та силової електромереж;

-Впорядковано необхідну кількість наочного та дидактичного матеріалу для формування та закріплення у дітей знань про безпечну поведінку. Для батьків розроблено консультації, рекомендації, поради;

-Здійснюються виплати з фонду соціального страхування за період тимчасової непрацездатності працівників;

-Розроблено План дій щодо захисту учасників освітнього процесу в разі виникнення надзвичайної ситуації та Інструкцію дій персоналу закладу дошкільної в разі виникнення надзвичайної ситуації та дотримання учасниками освітнього процесу правил техніки безпеки. -Два рази на рік (жовтень 2018, травень 2019) в закладі проводиться тиждень безпеки.

За 2018-2019 навчальний рік в дошкільному навчальному закладі травм серед дітей та працівників не було.

4. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я вихованців та педагогічних працівників:

В закладі створено належні умови для вирішення питань організації та проведення роботи щодо формування у дітей навичок безпечної поведінки. Забезпечено виконання усіх пунктів розроблених у закладі заходів по запобіганню дитячого травматизму серед дошкільників.

Протипожежна безпека у закладі дошкільної освіти посідає важливе місце в організації всієї роботи з охорони праці. Розроблено плани евакуації дітей, призначено відповідальних осіб. Два рази на рік (жовтень 2018, травень 2019) в ЗДО проводиться тиждень безпеки.

Відповідно до Закону України «Про охорону праці», було проведено повторні та позапланові інструктажі з охорони праці, з охорони життя і здоров'я дітей в дошкільному навчальному закладі, пожежної безпеки, надання першої медичної допомоги. Двічі на рік, до оздоровчого періоду та на початку навчального року, проводилося випробування спортивного обладнання на території дошкільного закладу та в групових кімнатах. Відповідальною особою та робітником з комплексного обслуговування будівлі проводяться перевірки обладнання на відповідність вимогам безпеки .

Педагогічним працівникам закладу надається щорічна відпустка з наданням матеріальної допомоги на оздоровлення – згідно з діючим законодавством (ст.57)

Закону України «Про освіту».

Адміністрація створила належні умови для праці колективу закладу.

Здійснюються виплати з фонду соціального страхування за період тимчасової непрацездатності працівників. Профспілковий комітет здійснює суспільний контроль за охороною праці в особі своїх вибраних органів і представників.

Згідно з існуючими законодавчими актами та Положеннями про щорічну грошову винагороду та преміювання педагогічні працівники отримали премію. За підсумками освітньої діяльності та роботи за рік проводиться нагородження працівників грамотами закладу, управління освіти Зміївської державної адміністрації Зміївського району Харківської області (за багаторічну та сумлінну працю, у зв'язку з ювілеями, за підсумками оглядів-конкурсів тощо).

У відповідності з Інструкціями по охороні життя та здоров'я дітей та працівників ЗДО, з метою запобігання дитячого травматизму в нашому закладі відповідальними особами постійно проводиться інформаційно-практична робота:

- Співбесіди та інструктажі з персоналом ЗДО (вихователь-методист);
- Лекційні та практичні заняття (вихователь-методист);
- Консультації, анкетування та індивідуальні бесіди з батьками (вихователі).

Вихователями постійно проводиться робота по навчанню дітей правилам дорожнього руху, протипожежної безпеки, поведінки в надзвичайних та екстремальних ситуаціях, що сприяло виключенню в 2018/2019 навчальному році випадків дитячого травматизму.

5. Медичне обслуговування вихованців:

Одним з пріоритетних напрямків керівника є забезпечення соціального захисту, збереження та зміцнення здоров'я дітей і працівників закладу.

Медичний кабінет організований у дошкільному навчальному закладі відповідно до Положення, в якому наявні всі умови для роботи медичної сестри: медична шафа з необхідними медикаментами для надання першої медичної допомоги, ваги з ростоміром, тонометр, термометри, кварцова лампа. Наявні стелі, на яких вказані медикаменти для надання першої долікарської допомоги та інструкція дії медичної сестри в непередбачуваних випадках.

Медичне обслуговування дітей закладу протягом року забезпечується сестрою медичною старшою Бойчук Іриною Олександрівною.

Впродовж 2018/2019 навчального року колектив ЗДО багато зусиль докладав для збереження та зміцнення здоров'я дітей, про що свідчать систематичні медичні обстеження дітей та профілактичні щеплення.

Медична сестра старша кожного дня проводить огляд дітей у ранкові години. Проводиться антропометрія щоквартально в дошкільних групах та щомісячна в ясельних групах, в оздоровчий період щомісячно у всіх групах.

Всі працівники закладу 2 рази на рік проходять медичні огляди за графіком у поліклініці м. Змієва. Згідно трудового стажу робітникам та педпрацівникам закладу надаються виплати по листах непрацездатності. Педагогічним працівникам закладу надається щорічна відпустка з наданням матеріальної допомоги на оздоровлення – згідно діючого законодавства.

На відповідному рівні велася профілактична робота, а саме: проводилися загартовуючі заходи: повітряні ванни, обливання водою обличчя, рук та ніг. У літній період ходіння босоніж по траві.

У дошкільному закладі приділяється належна увага проведенню просвітницької роботи щодо здорового способу життя серед дітей, батьків та персоналу. Просвітницька робота проводиться шляхом використання змістовної наочної пропаганди в батьківських куточках, виданням інформаційних бюлетенів, виготовлення фотостендів, обговорення проблеми зміцнення здоров'я і фізичного розвитку дітей на батьківських зборах, виробничих нарадах, а також шляхом залучення дітей, батьків та персоналу до підготовки та проведення різних фізкультурно-оздоровчих заходів.

Доцільно зазначити, що протягом останніх років одним з пріоритетних річних завдань роботи закладу є впровадження здоров'язбережувальних технологій в освітній процес та формування у дітей ціннісного відношення до власного здоров'я. Робота з цього питання дає широку можливість педагогам, використовуючи різноманітні форми та методи роботи, впливати на формування у дітей, їх батьків та працівників закладу позитивного відношення до власного здоров'я, здоров'я своїх близьких та формувати в них здоровий спосіб життя.

Батьки вихованців є активними учасниками спортивних свят і розваг. У кожному батьківському куточку розміщуються поради з санітарно-гігієнічного виховання дошкільників та попередження інфекційних захворювань.

6. Організація харчування вихованців у навчальному закладі:

Харчування вихованців здійснюється відповідно до Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах та змін до неї.

Все обладнання харчоблока і допоміжних приміщень відповідає санітарно-гігієнічним вимогам. На харчоблоці є достатньо обладнання, яке знаходиться у задовільному стані. А саме:

1. Електроплита,
2. Електром'ясорубка,
3. Електросковорода,
4. Духова шафа,
5. Холодильники для збереження добових проб, молочних продуктів, м'яса,
6. Шафа для зберігання хлібу,
7. Два холодильника в коморі.

Згідно штатного розпису на харчоблоці працюють 2 кухарі.

Харчоблок забезпечений достатньою кількістю кухонного посуду, інвентарю, санітарним і спеціальним одягом (халати, фартухи, хустки, ковпаки тощо) все промарковане, використовується лише за призначенням та замінюються при забрудненні.

Діти одержують 3^x разове харчування при . Протягом 2018/2019 навчального року питанням постійної уваги була організація раціонального харчування дітей. Про це свідчать результати систематичного контролю за станом харчування дітей, результати яких заслуховувались на нарадах при завідувачі, на виробничій нараді. У закладі забезпечено збалансоване харчування дітей з дотриманням необхідного набору продуктів та норм харчування, про що свідчить відповідна

документація сестри медичної старшої закладу – Бойчук І.О.

В ЗДО здійснювався постійний суворий контроль з боку адміністрації та сестри медичної старшої за організацією та якістю харчування, закладанням продуктів у кострулі, кулінарною обробкою, виходом страв, смаковими якостями їжі, санітарним станом харчоблоку, правильністю зберігання, дотриманням термінів реалізації продуктів. Крім цього, постійно сестрою медичною старшою контролювалась якість продуктів харчування, що завозилися постачальниками, наявність необхідних документів, необхідної упаковки, дотримання вимог до транспорту тощо. На основі контролю проводилась індивідуальна робота з певною категорією працівників. Результати контролю фіксувались у відповідних журналах.

Документація з організації харчування велась своєчасно і чітко. Забезпечувався належний стан ведення журналів бракеражу сирової та готової продукції, меню-розгортки тощо.

Питання організації харчування дітей в ЗДО включались в тематику батьківських зборів, засідань Ради закладу, висвітлювались в інформаційних батьківських куточках.

Крім цього, постійно сестрою медичною старшою контролювалась якість продуктів харчування, що завозилися постачальниками, наявність необхідних документів, необхідної упаковки, дотримання вимог до транспорту, спецодягу експедиторів тощо. На основі контролю проводилась індивідуальна робота з певною категорією працівників. Результати контролю фіксувались у відповідних журналах.

На підставі вищезазначеного пропоную визначити роботу з організації харчування в закладі на задовільному рівні. З метою не допущення в подальшому недоліків пропоную:

1.здійснювати постійний контроль за організацією харчування вихованців закладу;

2.тримати на постійному контролі якість продуктів, що постачаються в навчальний заклад, а також систематично здійснювати перевірки щодо виконання нормативних вимог з організації харчування дітей.

7. Навчально - виховна робота у навчальному закладі:

Заклад дошкільний освіти здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України:

1. Конституції України,
2. Закону України «Про освіту»,
3. Закону України «Про дошкільну освіту»,
4. «Положення про дошкільний навчальний заклад»,
5. Базового компоненту дошкільної освіти України,
6. Закону України «Про охорону праці»,
7. Закону України «Про цивільну оборону»,
8. Закону України «Про дорожній рух»,
9. Закону України «Про відпустки»,
- 10.Закону України «Про мови»,

11. Освітньої програми для дітей від 2 до 7 років «Дитина»,
12. а також, відповідно власного Статуту та річного плану роботи.

Головною метою ЗДО є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового і духовного розвитку.

В роботі з педагогами впродовж навчального року згідно плану застосовувалися індивідуальні, групові та масові форми методичної роботи, а саме: педагогічні ради, семінари - практикуми, майстер - класи, консультації, педагогічні години, тощо. Всі ці форми роботи були дієвими та оперативними за рахунок розуміння вихователями актуальних питань, що розглядалися, різнобічного і ґрунтовного аналізу освітнього процесу, його позитивних та негативних сторін, необхідності якісних і суттєвих змін з метою поставлених завдань. Якість педагогічних рад забезпечувала ретельна попередня підготовка, що включала вивчення теоретичних питань, підготовка та виконання вихователями практичних завдань.

Методична робота велася в напрямі оптимального виконання завдань річного плану на підвищення теоретичного рівня й фахової майстерності педагогів для вирішення конкретних педагогічних проблем щодо створення умов для підвищення результативності освітнього процесу, сприяння росту професійної майстерності педагогів під час реалізації Базового компоненту дошкільної освіти, освітньої програми для дітей від 2 до 7 років «Дитина».

За минулий навчальний рік на курсах підвищення кваліфікації при комунальному закладі «Харківська академія неперервної освіти» підвищили свою фахову майстерність: практичний психолог. У 2018/2019 навчальному році відбулася атестація вихователя –Мар'єнкової Л.В., яка за результатами атестації відповідає раніше встановленому 11 тарифному розряду посади вихователя та раніше присвоєному званню “вихователь-методист”.

Відповідно до Положення про порядок здійснення інноваційної освітньої діяльності, затвердженого наказом Міністерства Освіти і науки України № 522 від 07.11.2000 року {Із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту № 1352 від 30.11.2012} було організовано методичну роботу педагогів по впровадженню інноваційних технологій:

1. Баранова Л.І. - методика використання технологій Ефименка М.М.
2. Коваль С.М. - "Гуманістичне виховання" (В.О.Сухомлинський)

Педагоги дошкільного закладу протягом навчального року працюють в постійному пошуку шляхів оновлення і вдосконалення педагогічного процесу. Вихователі чутливі до продуктивних інновацій, творчо опрацьовують та адаптують до своєї групи позитивний педагогічний досвід.

Інноваційна діяльність педагогів позитивно впливає на індивідуальний розвиток дошкільнят, їх рівень сформованості знань, умінь і навичок. З метою впровадження сучасних підходів у зміст та організацію освітнього процесу, створення єдиного освітнього простору і розвитку творчих, пізнавальних здібностей дітей педагогами закладу дошкільної освіти протягом навчального року успішно реалізовано.

Протягом року педагогічний колектив підвищував кваліфікаційний рівень та педагогічну майстерність, відвідуючи районні методичні об'єднання, загальнодитсадківські методичні об'єднання та самостійно вивчаючи методичну літературу. Вихователі впродовж року відвідували постійно діючі семінари-практикуми, де відпрацьовували новітні технології.

З метою підвищення фахової майстерності педагогічних працівників дошкільного навчального закладу та впровадження в практику роботи Базового компонента дошкільної освіти, освітньої програми для дітей від 2 до 7 років «Дитина» здійснювалася система заходів, спрямованих на формування у педагогів професійно – методичної компетентності, готовності до розв'язання завдань сучасної освіти, модернізації освітнього процесу, впровадження інноваційних технологій перспективного педагогічного досвіду.

Протягом навчального року було створено наявні умови для навчально – методичної роботи, а саме:

- поповнено інформаційно – методичну базу ЗДО відповідно до Базового компонента дошкільної освіти, освітньої програми для дітей від 2 до 7 років «Дитина».

- придбано навчально – методичну літературу і навчально – наочні посібники рекомендовані Міністерством освіти і науки України.

- підготували ряд презентацій, які було використано при проведенні семінарів, консультацій, педрад .

У 2019/2020 навчальному році в ЗДО планується продовжити роботу по навчанню педагогів основам комп'ютерної грамотності та використовувати свої вміння при підготовці та проведенні різноманітних форм роботи як з дітьми, так і з батьками.

8. Залучення педагогічної та батьківської громадськості до управління діяльністю закладу освіти:

Зміна державної політики в галузі освіти обумовила визнання позитивної і провідної ролі сім'ї у вихованні дітей. Заклад дошкільної освіти надає всебічну допомогу у розвитку, вихованні та навчанні дитини, піклується про збереження та зміцнення здоров'я, психічного та фізичного розвитку. Розуміючи, що без батьків робота дошкільного закладу в будь-якому напрямку не зможе досягти зазначених результатів, упродовж року проводилась робота з налагодження співробітництва з батьками вихованців, а саме: загальні збори колективу та батьків або осіб що їх замінюють, засідання Ради закладу, групові батьківські збори, групові та індивідуальні консультації.

Адміністрацією та вихователями садка ведеться постійна планомірна робота по налагодженню співпраці з кожною сім'єю. Підвищенню педагогічної компетентності батьків сприяли консультації, групові збори, Дні відкритих дверей, бесіди, де піднімалися питання виховання та навчання дітей дошкільного віку. Чималу роль відіграла в роботі з батьками наочна пропаганда (тематичні виставки дитячих малюнків, ширми-пересувки з різних розділів освітньої діяльності).

У закладі діє Рада дошкільного закладу, як колегіальний орган педагогів та батьків. Головою ради обрано Пугач Тамару Миколаївну. На засіданнях Ради

розглядаються питання освітньої роботи, поліпшення умов перебування дітей в садку.

Про підсумки контролю представники батьківського комітету та ради звітують під час засідань ради та загальних зборів колективу та батьків, або осіб, що їх замінюють.

Підвищенню педагогічної компетентності батьків сприяли такі форми залучення їх до освітнього процесу:

1. Консультації (протягом року):

- Взаємодія батьків та педагогів у вихованні дітей.
- Формування активної позиції дитини щодо власної безпеки.
- Як виховувати патріота в сім'ї.
- Організація та зміст роботи музичного керівника з батьками вихованців.
- Дива у гаманці.
- Знайомство дошкільників з економікою.
- Організація харчування дітей дошкільного віку в сім'ї.
- Значення виконання культурно-гігієнічних навичок у профілактиці кишково-шлункових захворювань.
- Фізичне виховання в сім'ї.

2. Групові збори (вересень 2018, травень 2019),

3. Дні відчинених дверей : « Знайомство батьків з умовами перебування дітей у дошкільному навчальному закладі »,

Свята:

«День знань», Свято «Осені», Свято «Святий Миколаю», Новий рік, Різдво, 8 Березня, Великдень, Випуск до школи.

4. Бесіди, де піднімалися питання виховання та навчання дітей дошкільного віку.

5. Виставки, конкурси:

- «Осінні фантазії».
- «Пасхальний передзвін».

9. Дотримання норм техніки безпеки в дошкільному закладі:

Творчою групою розроблені комплексні заходи щодо збереження життя і здоров'я дітей, запобігання всіх видів дитячого травматизму на 2019-2020 навчальний рік.

На виробничих нарадах та педагогічній раді було проаналізовано стан роботи педагогічного колективу щодо запобігання всіх випадків дитячого травматизму. Були розглянуті такі питання:

- Про результати роботи колективу в оздоровчий період;
- Роль усіх ланок трудового колективу у забезпеченні належних умов для розвитку дітей.
- Про підсумки підготовки дошкільного закладу до нового навчального року

Протягом року організовано та проведено:

1. Постійно проводяться бесіди з різної тематики щодо попередження всіх видів дитячого травматизму «Обережно – чужі люди!», «Пожежа не випадковість», «Правила переходу вулиць», «Дорожні знаки», «Причини виникнення пожежі», «Правила поведінки в громадських місцях», «Розумна

обережність – запорука безпеки», «Отруєння ліками»;

2. Проведено «Тиждень безпеки» (жовтень 2018, травень 2019);

3. На групових батьківських зборах (вересень 2018, травень 2019) розглядалися питання про стан роботи щодо збереження життя і здоров'я вихованців дошкільного навчального закладу та запобігання всім видам дитячого травматизму.

На нарадах при завідувачу систематично проводяться з персоналом інструктажі з охорони життя, здоров'я дітей, до змісту яких входять питання з запобігання дитячого травматизму. Доводяться до відома педагогів зміст наказів та постанов з охорони життя та здоров'я дітей.

В методичному кабінеті дошкільного закладу зібрані матеріали з організації роботи з безпеки життєдіяльності:

1. наявна нормативно-правова база у повному обсязі;
2. добірки конспектів занять з ОБЖД для різних вікових груп;
3. конспекти розваг;
4. рекомендації щодо планування занять та проведення бесід з дітьми;
5. ілюстративний матеріал для різних розділів безпеки життєдіяльності:

(протипожежна безпека, сам вдома, безпека в побуті, дорожньо- транспортний рух, надзвичайні ситуації, здоровий спосіб життя)

З вихователями ЗДО, проводяться індивідуальні консультації, спрямовані на поліпшення планування та організації проведення роботи з даного питання, організації пропагандистської та агітаційної роботи серед батьків.

У батьківських куточках постійно оновлювалась інформація щодо попередження різних видів травмування дітей. Щотижня проводились з дітьми заняття, бесіди щодо запобігання травматизму та безпеки життєдіяльності.

10. Дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності навчального закладу:

За минулий 2018-2019 навчальний рік тридцять громадян звернулися в усній формі з метою оформлення дітей у дошкільний заклад уточнення режиму роботи дошкільного навчального закладу, переліку документів, які необхідно надавати під час оформлення дитини до дошкільного навчального закладу, про безкоштовне харчування. Звернення громадян розглянуті, надані відповіді.

Адміністрація приділяє достатньо уваги естетичному вигляду навчального закладу. Подвір'я завжди прибране, доглянуте. На квітниках щороку висаджуються квіти, які протягом літа доглядаються дошкільниками, вихователями та обслуговуючим персоналом. Своєчасно обрізуються дерева, кущі, біляться бордюри. Обслуговуючим персоналом проводиться скошування трави на газонах, винесення та періодичне вивезення сміття з території ДНЗ.

Проте існує ряд проблем, що потребують вирішення:

- ремонт асфальтованих доріжок на території закладу;
- залишається проблема оновлення обладнання на ігрових майданчиках.

Я вдячна батькам, які допомагають нам в проведенні ремонтних робіт у закладі, створювати затишок та комфорт для дітей в групах.

Наш заклад користується попитом серед батьків.

Колектив може і хоче працювати, тому ми ставимо перед собою все нові і

нові завдання. І першочергове завдання – створення умов для виховання та оздоровлення наших дітей.

Подальший розвиток ЗДО можливий тільки за умов засвоєння нововведень та бачення власної перспективи розвитку.

Головним є те, що заклад прагне бути тим місцем, де діти можуть фізично розвиватись, навчатись, виховуватись, зміцнювати здоров'я, реалізовувати свої здібності, весело й щасливо жити.

Адміністрація ЗДО висловлює подяку всім батькам та працівникам закладу за проведену роботу щодо підготовки садочка до нового навчального року.

Шановні батьки!

Впродовж навчального року ми отримали багато добрих відгуків, побажань на нашу адресу, і побачили, що ви - люди не байдужі, люди, яких цікавить кожна прожита дитиною хвилина в закладі дошкільної освіти.

Отже хочеться сподіватися, що спільними зусиллями, тісною співпрацею всіх - наш дитячий садочок буде дійсно успішним.

Впевнена дошкільники – це особливі люди, які самовіддано ставляться до своєї справи, постійно проявляючи творчість і винахідливість.

Всім присутнім бажаю міцного здоров'я, творчої наснаги, взаєморозуміння, успіху та перемог.

Дякую за увагу.